



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

1000 София, бул. "Княз Дондуков" № 52 Телефон: 0700 18 700 Факс: (02) 9859 3099

Изх. № 20-РД-203
29.12.17г.

ДО
ТЕРИТОРИАЛНА ДИРЕКЦИЯ
НА НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ
ЗА ПРИХОДИТЕ
.....

КОПИЕ: ДИРЕКЦИЯ „ОБЖАЛВАНЕ И
ДАНЪЧНО-ОСИГУРИТЕЛНА
ПРАКТИКА”

ОТНОСНО: Промени в законодателството в сила от 1 януари 2018 г., свързани със задължителните осигурителни вноски и вноските за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите" (ГВРС)

Във връзка с промените в законодателството, свързани със задължителните осигурителни вноски и вноските за фонд ГВРС, изразявам следното становище на основание чл. 10, ал. 1, т. 10 от *Закона за Националната агенция за приходите*:

I. По Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 г. (ЗБДОО).

1. С чл. 9 от ЗБДОО за 2018 г. са определени следните размери на месечния осигурителен доход:

➤ минимален месечен размер на осигурителния доход през календарната година по основни икономически дейности и квалификационни групи професии съгласно Приложение №1 към чл. 9, т. 1 от ЗБДОО за 2018 г.

Както за 2017 г. така и за 2018 г. минималният осигурителен доход за работниците и служителите, които работят в специализирани предприятия, трудово-

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

лечебните бази и кооперациите на хората с увреждания, съгласно *Закона за интеграция на хората с увреждания*, се определя в размер 50 на сто от минималния осигурителен доход за съответната икономическа дейност и квалификационна група професия (основание Забележка №2 от Приложение №1 към чл. 9, т. 1 от ЗБДОО за 2018 г.). Минималният месечен осигурителен доход не се прилага за общинските съветници, работниците и служителите в бюджетните предприятия по смисъла на §1, т. 1 от допълнителната разпоредба на *Закона за счетоводството* и за избраните управител, контролор, касиер и членовете на управителния и контролния съвет на етажната собственост по *Закона за управление на етажната собственост* (основание Забележка №4 от Приложение №1 към чл. 9, т. 1 от ЗБДОО за 2018 г.).

➤ минимален месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица – 510 лв. (чл. 9, т. 2 от ЗБДОО за 2018 г.).

Обръщам внимание, че за разлика от 2017 г. минималният месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица за 2018 г. не се определя съобразно облагаемия им доход за 2016 г. от упражняване на трудова дейност като самоосигуряващи се лица, а е фиксиран в размер на 510 лв. Същият минимален месечен размер на осигурителния доход се прилага и за самоосигуряващите се лица, които започват дейност през 2018 г. За лицата, извън посочените в чл. 4, ал. 3, т. 1, 2 и 4 от *Кодекса за социално осигуряване (КСО)*, за които осигурителният доход за социално и/или здравно осигуряване е обвързан с минималния месечен осигурителен доход за самоосигуряващите се лица, също се взема предвид доходът по чл. 9, т. 2 от ЗБДОО за 2018 г.

➤ минималният месечен размер на осигурителния доход за регистрираните земеделски стопани и тютюнопроизводители също е увеличен и е в размер на 350 лв. (чл. 9, т. 3 от ЗБДОО за 2018 г.).

➤ максималният месечен размер на осигурителния доход за 2018 г. не е променен спрямо 2017 г. и остава в размер на 2600 лв. (чл. 9, т. 4 от ЗБДОО за 2018 г.).

Размерът на осигурителната вноска за фонд „Трудова злополука и професионална болест“ по групи основни икономически дейности за 2018 г. е определен съгласно приложение №2 към чл. 15 от ЗБДОО за 2018 г.



2. На основание чл. 16, ал. 1 от закона за 2018 г. не се внасят вноски за фонд ГВРС.

II. Промени в КСО (в сила от 01.01.2018 г.).

1. Със *Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване (ЗИДКСО)* (ДВ, бр. 92 от 2017 г.):

1.1. Променена е разпоредбата на чл. 46 от КСО, като осигуреното в универсален пенсионен фонд лице може да промени осигуряването си от универсален пенсионен фонд във фонд "Пенсии", съответно във фонд "Пенсии за лицата по чл. 69", не по-късно от 5 години преди възрастта, на която то лично би придобило право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО.

Преди изменението в разпоредбата тази преценка се правеше според възрастта по чл. 68, ал. 1 от КСО за съответната календарна година, в която се упражнява правото на избор.

1.2. С §154, ал. 1 от Преходните и заключителни разпоредби към ЗИДКСО се предоставя право на определен кръг осигурени лица, които не са упражнили правото си на избор по чл. 46 от КСО, еднократно в срок до 31 декември 2018 г. да променят осигуряването си от универсален пенсионен фонд във фонд "Пенсии", съответно фонд "Пенсии за лицата по чл. 69 от КСО", на държавното обществено осигуряване. Това са лица, на които до 31 декември 2018 г. включително остават по-малко от 5 години до навършване на възрастта им по чл. 68, ал. 1 от кодекса и на които не е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст. Изборът се осъществява чрез подаване в компетентната ТД на НАП на заявление, приложение № 3 към чл. 4, ал. 5 към *Наредбата за реда за избор на осигуряване, внасяне и разпределяне на задължителните осигурителни вноски, вноските за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите" и за обмен на информация.*

2. С §3 от Преходните и заключителни разпоредби на ЗБДОО за 2018 г. са направени следните изменения и допълнения в КСО, свързани с дейността и функционалната компетентност на органите по приходите:



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

2.1. Изменени и допълнени са разпоредбите на чл. 4а от КСО, като от 1 януари 2018 г. осигурителната вноска за фонд "Пенсии" на морските лица се увеличава с 2 процентни пункта както следва:

➤ 19,8 на сто за фонд "Пенсии" за лицата, родени преди 1 януари 1960 г., а за работещите при условията на I или II категория труд - 22,8 на сто (чл. 4а, ал. 3, т. 1 от КСО);

➤ 14,8 на сто за фонд "Пенсии" за лицата, родени след 31 декември 1959 г., а за работещите при условията на I или II категория труд - 17,8 на сто (чл. 4а, ал. 3, т. 2 от КСО).

Допълнена е ал. 6 на чл. 4а, от КСО, като редът за определяне на максималния месечен размер на осигурителния доход за морските лица, когато получават и доходи от дейности по чл. 4 от КСО, се уеднаквява с този за лицата по чл. 4 от КСО в следната последователност:

1. доходи от дейности на лицата съгласно последователността, посочена в чл. 4, ал. 1 и 10 от КСО;

2. доходи от обезщетения, изплащани по *Кодекса на труда (КТ)* или по специални закони, върху които се дължат осигурителни вноски;

3. осигурителния доход като морски лица;

4. осигурителен доход като еднолични търговци, собственици или съдружници в търговски или в неперсонифицирани дружества, упражняващи свободна професия и/или занаятчийска дейност, регистрирани земеделски стопани и тютюнопроизводители;

5. доходи за работа без трудово правоотношение.

2.2. Изменени и допълнени са разпоредбите на чл. 6 от КСО, като текстът на ал. 2, т. 2 е синхронизиран с чл. 9 от ЗБДОО за 2018 г. по отношение минималния размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица. В чл. 6, ал. 12 изрично се регламентира, че върху средствата за социални разходи, изплатени на лицата по чл. 4, ал. 1 от КСО, се дължат осигурителни вноски за фонд „Трудова злополука и професионална болест“ и за Учителския пенсионен фонд. Допълнението в разпоредбата

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

е поясняващо, тъй като и понастоящем върху тези суми се внасят осигурителни вноски за посочените фондове.

Следва да се отбележи, че на основание чл. 6, ал. 1, т. 4, б. „б“ от КСО осигурителната вноска за фонд „Пенсии“ от 1 януари 2018 г. се увеличава с 1 процентен пункт, от който 0,56 за сметка на осигурителя и 0,44 за сметка на осигуреното лице.

2.3. Разпоредбата на чл. 6а, ал. 1 от КСО, регламентираща реда за определяне на осигурителния доход на лица, командировани в друга държава - членка на Европейския съюз, в друга държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство или в Конфедерация Швейцария, е допълнена като е предвидено освен командировани или изпратени по реда на чл. 121а, ал. 1, т. 1 и ал. 2, т. 1 от КТ, работниците и служителите да са подчинени на българското законодателство в сферата на социалната сигурност на основание чл. 12, параграф 1 от *Регламент (ЕО) №883/2004 на Европейския Парламент и на Съвета от 29 април 2004 година за координация на системите за социална сигурност*. Кумулативното изпълнение на тези две условия е предпоставка за прилагането на разпоредбата на чл. 6а от КСО.

С направеното изменение се внася яснота относно кръгът на лицата, за които се прилага разпоредбата, като изрично се посочва, че е необходимо те да са командировани по смисъла на чл. 12, параграф 1 от Регламент (ЕО) №883/2004 и по този начин се изключват тези, които отговарят на условията на чл. 121а, ал. 1, т. 1 и ал. 2, т. 1 от КТ, но се разглеждат като обичайно осъществяващи дейност в две или повече държави-членки съгласно чл. 13 Регламент (ЕО) №883/2004.

2.4. В чл. 7 от КСО се прецизират разпоредбите на ал. 4 и ал. 5. В ал. 4 с препратка към чл. 6, ал. 8 от кодекса се посочва, че определеният срок се отнася само за месечните авансови осигурителни вноски на самоосигуряващите се лица. В ал. 5 на чл. 6 чрез добавяне на думата „могат“ се пояснява, че разпоредбата урежда правото на самоосигуряващите се лица и лицата по чл. 4, ал. 9 от КСО при определените обстоятелства да заявяват кои задължения за осигурителни вноски погасяват.

2.5. С цел избягване на противоречиво тълкуване е направено допълнение в разпоредбата на чл. 9, ал. 5 от КСО, като се пояснява, че не се дължат осигурителни



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

вноски за Учителски пенсионен фонд върху получаваното обезщетение за времето, през което лицето е останало без работа по КТ, *Закона за държавния служител и Закона за висшето образование.*

III. Промени по отношение на здравното осигуряване.

1. Съгласно чл. 2 от *Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2018 г. (ЗБНЗОК)* задължителната здравноосигурителна вноска е в размер на 8 на сто, като размерът на вноската се запазва спрямо предходната година.

2. Необходимо е да се отбележи, че на основание чл. 40, ал. 4а от *Закона за здравното осигуряване (ЗЗО)* от 1 януари 2018 г. здравноосигурителната вноска за лицата по чл. 40, ал. 3 от същия закон се внася върху 65 на сто от минималния осигурителен доход за самоосигуряващите се лица, което е 331.50 лв.

При определяне на дохода, върху който се внасят здравноосигурителни вноски за лицата по чл. 4, ал. 1 и ал. 3, т. 1, 2 и 4 от КСО, следва да се има предвид осигурителният доход, върху който се дължат вноски за държавното обществено осигуряване.

Съгласно чл. 9, т. 2 от ЗБДОО за 2018 г. лицата по чл. 40, ал. 5 от ЗЗО от 1 януари 2018г. внасят здравноосигурителни вноски върху осигурителен доход не по-малък от 255 лв. (половината от минималния размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица).

С определения със ЗБДОО за 2018 г. минимален размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица (510 лв.) е обвързан осигурителният доход за здравно осигуряване при неплатен отпуск, при неработоспособност поради болест, бременност и раждане, при отпуск за отглеждане на малко дете по реда на чл. 164, ал. 1 и ал. 3 от КТ и при осиновяване на дете от 2 до 5-годишна възраст по реда на чл. 164б, ал. 1 и ал. 4 от КТ.

Към настоящото становище е приложена таблица за размерите и разпределението за 2018 г. на осигурителните вноски за ДОО, ДЗПО, здравно осигуряване и Учителски пенсионен фонд по осигурени лица.



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

ПРИЛОЖЕНИЕ: Таблица за размерите и разпределението за 2018 г. на осигурителните вноски за ДОО, ДЗПО, здравно осигуряване и Учителски пенсионен фонд по осигурени лица.

ЗАМ. ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА НАП:



2018 година

Таблица за размерите на осигурителните вноски за държавното обществено осигуряване (ДОО), за допълнително задължително пенсионно осигуряване (ДЗПО), за здравно осигуряване (ЗО) и за учителски пенсионен фонд (УЧПФ) - по осигурени лица и разпределение между осигурител (осигуряващ) и осигурено лице

Лица, подлежащи на осигуряване	Обхват на осигуряването	Доход, върху който се внасят осигурителни вноски	Общ размер на осигурителните вноски				Разпределение на осигурителните вноски %							
			%				За сметка на осигуряващия				За сметка на осигурения			
			за ДОО	за здравно осигуряване	за допълнително пенсионно осигуряване	за ДЗПО	за ДОО	за здравно осигуряване	за допълнително пенсионно осигуряване	за ДЗПО	за ДОО	за здравно осигуряване	за допълнително пенсионно осигуряване	за ДЗПО
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1. Лица, работещи по трудови договори и служебни правоотношения - III категория труд; управителите и прокуристите на търговски дружества, на еднолични търговци, на техните клонове и на клоновете на чуждестранни юридически лица; членовете на съвети на директорите, на управителни и надзорни съвети и контролните на търговски дружества, сдружения и ликвидаторите, както и лицата, работещи по договори за управление на неперсонифицирани дружества; лицата, на които е възложено управлението и/или контролът на държавни и общински предприятия по Глава девета от Търговския закон, техни подделения или на други юридически лица, създадени със закон; лица, упражняващи трудова дейност на изборни длъжности и служители с духовно звание на Българската православна църква и регистрирани вероизповедания:														
1.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсион", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО 24,3 и съответната вноски за ТЗПБ; за ЗО-8	24,3		8	За ДОО 10,58 и ЗО 3,2	10,58		3,2	За ДОО 13,72 и съответната вноски за ТЗПБ; ЗО 4,8	13,72		4,8
1.2. Родени след 31 декември 1959г., както и лицата на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсион", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", ДЗПО и НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО и ДЗПО 24,3 и съответната вноски за ТЗПБ; за ЗО- 8	19,3	5 за УПФ	8	За ДОО и ДЗПО 10,58; ЗО-3,2	8,38	2,2 за УПФ	3,2	За ДОО и ДЗПО 13,72 и съответната вноски за ТЗПБ; ЗО-4,8	10,92	2,8 за УПФ	4,8
2. Лица, работещи при условията на II категория труд:														
2.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1-от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсион", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО и ДЗПО 34,3 и съответната вноски за ТЗПБ; за ЗО-8	27,3	7 за ППФ	8	За ДОО 10,58 и ЗО-3,2	10,58		3,2	За ДОО и ДЗПО 23,72 и съответната вноски за ТЗПБ; ЗО-4,8	16,72	7 за ППФ	4,8
2.2. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 и -чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсион", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО 34,3 и съответната вноски за ТЗПБ; за ЗО-8	34,3		8	За ДОО 10,58 и ЗО-3,2	10,58		3,2	За ДОО 23,72 и съответната вноски за ТЗПБ; ЗО-4,8	23,72		4,8

2.3. Родени след 31 декември 1959г.	Фондове на ДОО- "Пенсию", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; ДЗПО и НЗОК	Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО и ДЗПО 34,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за ЗО-8	22,3	12 (7 за ППФ + 5 за УПФ)	8	За ДОО и ДЗПО 10,58 и ЗО-3,2	8,38	2,2 за УПФ	3,2	За ДОО и ДЗПО 23,72 и съответната вноска за ТЗПБ; ЗО-4,8	13,92 + 2,8 за УПФ)	9,8 (7 за ППФ + 2,8 за УПФ)	4,8
2.4. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсию", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; ДЗПО и НЗОК	Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО и ДЗПО 34,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за ЗО-8	29,3	5 за УПФ	8	За ДОО и ДЗПО 10,58 и ЗО-3,2	8,38	2,2 за УПФ	3,2	За ДОО и ДЗПО 23,72 и съответната вноска за ТЗПБ; ЗО-4,8	20,92	2,8 за УПФ	4,8
3. Лица, работещи при условията на I категория труд:														
3.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсию", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; НЗОК	Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО-и ДЗПО 39,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за ЗО-8	27,3	12 за ППФ	8	За ДОО 10,58 и ЗО-3,2	10,58		3,2	За ДОО и ДЗПО 28,72 и съответната вноска за ТЗПБ; ЗО-4,8	16,72	12 за ППФ	4,8
3.2. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 и чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсию", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; НЗОК	Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО-39,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за ЗО-8	39,3		8	За ДОО 10,58 и ЗО-3,2	10,58		3,2	За ДОО 28,72 и съответната вноска за ТЗПБ; ЗО-4,8	28,72		4,8
3.3. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО	Фондове на ДОО- "Пенсию", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; ДЗПО и НЗОК	Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО и ДЗПО 39,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за ЗО-8	22,3	17 (12 за ППФ +5 за УПФ)	8	За ДОО и ДЗПО 10,58 и ЗО-3,2	8,38	2,2 за УПФ	3,2	За ДОО и ДЗПО 28,72 и съответната вноска за ТЗПБ; ЗО 4,8	13,92	14,8 (12 за ППФ + 2,8 за УПФ)	4,8
3.4. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсию", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; ДЗПО и НЗОК	Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО и ДЗПО 39,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за ЗО-8	34,3	5 за УПФ	8	За ДОО и ДЗПО 10,58 и ЗО-3,2	8,38	2,2 за УПФ	3,2	За ДОО и ДЗПО 28,72 и съответната вноска за ТЗПБ; ЗО 4,8	25,92	2,8 за УПФ	4,8
4. Учители:														

4.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", УЧПФ	Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии; в бюджетната сфера-брутно трудово възнаграждение, но не повече от 2 600 лв и не по-малко от минималната месечна работна заплата.	За ДОО и УЧПФ 28,6 и ДЗПО 28,6 и съответната вноска за ТЗПБ, 30-8	28,6 /за ДОО- 24,3 за УЧПФ- 4,3/	8	За ДОО 10,58 и 30 3,2	10,58	2,2 за УЧПФ	3,2	За ДОО 18,02 /13,72 за ДОО+4,3 за УЧПФ/ и съответната вноска за ТЗПБ, 30- 4,8	17,46 /13,72 за ДОО+4,3 за УЧПФ/	4,8
4.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УЧПФ	Фондове на ДОО- "Пенси" "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", УЧПФ, ДЗПО и НЗОК	Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии; в бюджетната сфера-брутно трудово възнаграждение, но не повече от 2 600 лв и не по-малко от минималната месечна работна заплата.	за ДОО, УЧПФ и ДЗПО 28,6 и съответната вноска за ТЗПБ, 30-8	23,6 /19,3 за ДОО+4,3 за УЧПФ/	8	За ДОО и ДЗПО 10,58 и 30 3,2	8,38	3,2	3,2	За ДОО, ДЗПО и УЧПФ 18,02 за ДОО+4,3 за УЧПФ/ и съответната вноска за ТЗПБ, 30- 4,8	15,22 /10,92 за ДОО+4,3 за УЧПФ/	4,8
6. Държавни служители, съдии, прокурори, следователи, държавни съдебни изпълнители, съдии по вписванията и съдебни служители, членовете на ВСС и инспекторите в инспектората към ВСС:												
5.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	За ДОО 24,3 и съответната вноска за ТЗПБ, 30-8	24,3	8					За ДОО 24,3 и съответната вноска за ТЗПБ, 30-8	24,3	8
5.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УЧПФ	Фондове на ДОО- "Пенси" "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", ДЗПО и НЗОК	Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО 24,3 и съответната вноска за ТЗПБ, 30-8	19,3	8					За ДОО и ДЗПО 24,3 и съответната вноска за ТЗПБ, 30-8	19,3	5 за УЧПФ 8
6. Кандидатите за младши съдии, младши прокурори и младши следователи по Закона за съдебната власт:												
6.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	За ДОО 24,3 и съответната вноска за ТЗПБ, 30-8	24,3	8					За ДОО 24,3 и съответната вноска за ТЗПБ, 30-8	24,3	8

6.2. Родени след 31 декември 1959г., подлекаци на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенси", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", ДЗПО и НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО 24,3 и съответната вноса за ТЗПБ; за ЗО-8	19,3	5 за УПФ	8						За ДОО и ДЗПО 24,3 и съответната вноса за ТЗПБ; за ЗО-8	19,3	5 за УПФ	8	
7. Военнослужещи по ЗОВС; резервистите на активна служба по Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, държавните служители по ЗМВР и по Закона за изпълнение на наказанието и задържането под стража; държавните служители по Закона за специалните разузнавателни средства, офицерите и сержантите по Закона за Националната служба за охрана, както и лицата по чл. 69, ал. 6:																
7.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" за лицата по чл. 69", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО 65,3 и съответната вноса за ТЗПБ; за ЗО-8	65,3		8						за ДОО 65,3 и съответната вноса за ТЗПБ; за ЗО 8	65,3		8	
7.2. Родени след 31 декември 1959г., както подлекаци на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенси за лицата по чл. 69", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", ДЗПО и НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО, ДЗПО 65,3 и съответната вноса за ТЗПБ; за ЗО-8	60,3	5 за УПФ	8						за ДОО, ДЗПО 65,3 и съответната вноса за ТЗПБ; за ЗО 8	60,3	5 за УПФ	8	
8. Служителите по Закона за Държавна агенция "Разузнаване", Закона за Държавна агенция "Национална сигурност и служба "Военна информация" на Министерството на отбраната:																
8.1. служители по трудово правоотношение-	Фондове на ДОО- "Пенси", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	За ДОО 24,3 и съответната вноса за ТЗПБ; за ЗО-8	24,3		8				За ДОО 10,58 и ЗО 3,2	10,58		3,2	За ДОО 13,72 и съответната вноса за ТЗПБ; за ЗО 4,8	13,72	4,8
8.2. държавни служители по Закона за държавния служител:	Фондове на ДОО- "Пенси", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО 24,3 и съответната вноса за ТЗПБ; за ЗО-8	24,3		8						за ДОО 24,3 и съответната вноса за ТЗПБ; за ЗО 8	24,3		8	
8.3. държавни служители по З ДАР, З ДАНС и служба "Военна информация" на МВОВС:	Фондове на ДОО- "Пенси за лицата по чл. 69", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО 65,3 и съответната вноса за ТЗПБ; за ЗО-8	65,3		8						за ДОО 65,3 и съответната вноса за ТЗПБ; за ЗО 8	65,3		8	

9. Балерина, балетист или танцьор в културни организации:													
9.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ", "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния осигурителен доход за съответната професия /изчислен пропорционално/	за ДОО 27,3; за 30-8;	27,3		8	За ДОО 10,58 и 30-3,2	10,58		3,2	За ДОО 16,72 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-4,8; ДЗПО-7	16,72	4,8
9.2. Родени след 31 декември 1959г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" за лицата по чл. 69", "Общо заболяване и майчинство", "Безработица", "ТЗПБ", ДЗПО, НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния осигурителен доход за съответната професия /изчислен пропорционално/	за ДОО и ДЗПО 27,3; за 30-8	22,3	5 за УПФ	8	За ДОО и ДЗПО 10,58; 30-3,2	8,38	2,2 за УПФ;	3,2	За ДОО и ДЗПО 16,72 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-4,8	13,92	4,8
10. Членове на кооперации, работещи без трудови правоотношения в кооперацията:													
10.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ", НЗОК	Полученото възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО 23,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8	23,3		8	за ДОО 10,18; за 30-3,2	10,18		3,2	За ДОО 13,12 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-4,8	13,12	4,8
10.2. Родени след 31 декември 1959г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ", ДЗПО, НЗОК	Полученото възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО 23,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8	18,3	5	8	за ДОО и ДЗПО 10,18; за 30-3,2	7,98	2,2 за УПФ	3,2	за ДОО и ДЗПО 13,12 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-4,8	10,32	4,8
11. Специализанти, които получават възнаграждение по договор за обучение за придобиване на специалност от номенклатурата на специалностите, определена по реда на чл. 181, ал. 1 от Закона за здравето и приети по отменената Наредба № 34/2006 г.:													
11.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ", "Безработица", НЗОК	Полученото възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималната работна заплата за страната.	за ДОО - 24,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8	24,3		8	за ДОО - 10,58; за 30-3,2	10,58		3,2	За ДОО 13,72 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-4,8	13,72	4,8
11.2. Родени след 31 декември 1959г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ", "Безработица", ДЗПО, НЗОК	Полученото възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималната работна заплата за страната.	за ДОО и ДЗПО - 24,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8	19,3	5 за УПФ	8	за ДОО и ДЗПО - 10,58; за 30-3,2	8,38	2,2 за УПФ	3,2	За ДОО и ДЗПО 13,72 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-4,8	10,92	4,8
12. Лица, упражняващи трудова дейност като еднолични търговци, собственици или съдружници в търговски дружества и физическите лица - членове на неперсонифицирани дружества; лица, упражняващи свободна професия или занаятчийска дейност по регистрация :													
12.1. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт:													

12.1.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фонд "Пенсии" и НЗОК	Избран месечен доход между минималния и максималния размер на осигурителния доход /2 600 лв./ за самоосигуряващите се лица.	за ДОО 19,8; за 30-8	19,8	5 за УПФ	8	за ДОО 19,8; за 30-8	19,8	8				
12.1.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фонд "Пенсии", ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход между минималния и максималния размер на осигурителния доход /2 600 лв./ за самоосигуряващите се лица.	за ДОО и ДЗПО 19,8; за 30-8	14,8	5 за УПФ	8	за ДОО и ДЗПО 19,8; за 30-8	14,8	8	5 за УПФ			
12.2. Осигурени и за общо заболяване и майчинство:													
12.2.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; НЗОК	Избран месечен доход между минималния и максималния размер на осигурителния доход /2 600 лв./ за самоосигуряващите се лица.	за ДОО 23,3; за 30-8	23,3		8	за ДОО 23,3; за 30-8	23,3	8				
12.2.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство", ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход между минималния и максималния размер на осигурителния доход /2 600 лв./ за самоосигуряващите се лица.	за ДОО и ДЗПО 23,3; за 30-8	18,3	5 за УПФ	8	за ДОО и ДЗПО 23,3; за 30-8	18,3	8	5 за УПФ			
13. Регистрирани земеделски стопани и стопанопроизводители:													
13.1. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт:													
13.1.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фонд "Пенсии", НЗОК	Избран месечен доход от 350 до 2 600 лв.	за ДОО 19,8; за 30-8	19,8		8	за ДОО 19,8; за 30-8	19,8	8				
13.1.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фонд "Пенсии", ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 350 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО 19,8; за 30-8	14,8	5 за УПФ	8	за ДОО и ДЗПО 19,8; за 30-8	14,8	8	5 за УПФ			
13.2. Осигурени и за общо заболяване и майчинство:													

13.2.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство", НЗОК	Избран месечен доход от 350 до 2 600 лв.		за ДОО 23,3 за 30-8	8	23,3				
13.2.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство", ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 350 до 2 600 лв.		за ДОО и ДЗПО 23,3; за 30-8	8	18,3	5 за УПФ	8		
14. Лица, работещи без трудово правоотношение:										
14.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фонд "Пенси"; НЗОК	Възнаграждението след намаляване на разходите за дейността, но не повече от 2 600 лв.		за ДОО 19,8; за 30-8	8	8,78		3,2	За ДОО 11,02; за 30-4,8	4,8
14.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фонд "Пенси"; ДЗПО, НЗОК	Възнаграждението след намаляване на разходите за дейността, но не повече от 2 600 лв.		за ДОО и ДЗПО 19,8; за 30-8	8	6,58	2,2 за УПФ	3,2	За ДОО и ДЗПО 11,02; за 30-4,8	2,8 за УПФ
15. Морски лица:										
15.1. Морски лица- първа категория труд:										
15.1.1. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт, общо заболяване и майчинство и трудова злополука и професионална болест:										
15.1.1.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 и чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ"-, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.		за ДОО 38,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	8	38,3		8		
15.1.1.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ"-, ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.		за ДОО и ДЗПО- 38,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	8	21,3	17 (12 за ППФ +5 за УПФ)	8		

15.1.1.3. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 39,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	26,3	12 за ППФ	8	за ДОО и ДЗПО- 39,3;ТЗПБ- 1,1, за 30-8	26,3	12 за ППФ	8			
15.1.1.4. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 39,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	33,3	5 за УПФ	8	за ДОО и ДЗПО- 39,3;ТЗПБ- 1,1, за 30-8	33,3	5 за УПФ	8			
15.1.2. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт, общо заболяване и майчинство и трудова злополука и професионална болест и безработица:													
15.1.2.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 и чл. 48, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица"; "ТЗПБ"; НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО - 39,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	39,3		8	за ДОО 39,3;ТЗПБ- 1,1, за 30-8	39,3		8			
15.1.2.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 39,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	22,3	17 (12 за ППФ +5 за УПФ)	8	за ДОО и ДЗПО- 39,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	22,3	17 (12 за ППФ +5 за УПФ)	8			
15.1.2.3. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 39,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	27,3	12 за ППФ	8	за ДОО и ДЗПО- 39,3;ТЗПБ- 1,1, за 30-8	27,3	12 за ППФ	8			
15.1.2.4. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 48, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 39,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	34,3	5 за УПФ	8	за ДОО и ДЗПО- 39,3;ТЗПБ- 1,1, за 30-8	34,3	5 за УПФ	8			
15.2. Морски лица- втора категория труд:													
15.2.1. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт, общо заболяване и майчинство и трудова злополука и професионална болест:													
15.2.1.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 и чл. 48, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО-33,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	33,3		8	за ДОО 33,3;ТЗПБ- 1,1, за 30-8	33,3		8			
15.2.1.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 33,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	21,3	12 (7 за ППФ +5 за УПФ)	8	за ДОО и ДЗПО- 33,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	21,3	12 (7 за ППФ +5 за УПФ)	8			

15.2.1.3. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ", "ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 33,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	26,3	7 за ППФ	8	26,3	7 за ППФ	8				
15.2.1.4. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ" "ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 33,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	28,3	5 за УПФ	8	28,3	5 за УПФ	8				
15.2.2. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт, общо заболяване и майчинство и трудова злостолука и професионална болест и безработица:													
15.2.2.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 и чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица", "ТЗПБ", "НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО- 34,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	34,3		8	34,3		8				
15.2.2.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица", "ТЗПБ", "ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 34,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	22,3	12 (7 за ППФ +5 за УПФ)	8	22,3	12 (7 за ППФ +5 за УПФ)	8				
15.2.2.3. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 4б, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица", "ТЗПБ", "ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 34,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	27,3	7 за ППФ	8	27,3	7 за ППФ	8				
15.2.2.4. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица", "ТЗПБ", "ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 34,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	29,3	5 за УПФ	8	29,3	5 за УПФ	8				
15.3. Морски лица- трета категория труд:													
15.3.1. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт, общо заболяване и майчинство и трудова злостолука и професионална болест:													

15.3.1.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ", НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО - 23,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	8	за ДОО - 23,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	23,3	8			
15.3.1.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ", ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 23,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	8	за ДОО и ДЗПО- 23,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	18,3	5 за УПФ	8		
15.3.2.Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт, общо заболяване и майчинство и трудова злополука и професионална болест и безработица:										
15.3.2.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ", "Безработица", НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО - 24,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	8	за ДОО - 24,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	24,3	8			
15.3.2.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ", "Безработица", ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 510 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 24,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	8	за ДОО и ДЗПО- 24,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	19,3	5 за УПФ	8		
16. Лицата, изпратени на работа в чужбина от български посредник, съпругът/съпругата на дългосрочно командирован служител в дипломатическа служба за времето, през което е пребивавал в чужбина по време на задграничния му мандат:										
16.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фонд "Пенси" и НЗОК	510	за ДОО 19,8	19,8	за ДОО 19,8;	19,8				
16.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фонд "Пенси", ДЗПО, НЗОК	510	за ДОО и ДЗПО 19,8;	14,8	за ДОО и ДЗПО 19,8;	14,8	5 за УПФ	5 за УПФ		
17. Лицата, работещи в международни органи или организации със съгласието на компетентните български държавни органи:										

Лица по чл. 40, ал. 5 от 330	НЗОК	Избран месечен доход между не по-малко от половината на минималния (510 лв.) и максималния размер на осигурителния доход (2 600 лв.) за самоосигуряващите се лица.	за 30- 8		8	30-8	8						
---------------------------------	------	---	----------	--	---	------	---	--	--	--	--	--	--

забележка:

1. Минимален месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица за 2018 г. - 510 лв.
2. минимален месечен размер на осигурителния доход за регистрираните земеделски производители - 350 лв.;
3. максимален месечен размер на осигурителния доход - 2600 лв.
4. Осигурителната вноска за фонд "Трудова злополука и професионална болест" е определена в размер от 0,4 до 1,1 на сто в Приложение № 2 към Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 г., съобразно икономическата дейност на осигурителя и е изцяло за негова сметка, с изключение на морските лица, за които вноската е изцяло за тяхна сметка.
5. Вноски за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите" за 2018 г. не се внасят.
6. За лицата във временна неработоспособност, бременност и раждане, за отпледане на дете до 2-годишна възраст и осигуряване на дете от 2 до 5- годишна възраст по реда на чл. 164б, ал. 1 и 4 от КТ се внася здравноосигурителна вноска в размер на 4,8 на сто върху минимален осигурителен доход за самоосигуряващите се лица, съответно за регистрираните земеделски стопани и тютюнопроизводители.
7. За лицата е за сметка на работодателя или самоосигуряващото се лице.
Вноската в неплатен отпуск поради производствена необходимост, престой или за отпледане на дете по реда на чл. 165, ал. 1 и чл. 167а от Кодекса на труда здравноосигурителната вноска е изцяло за сметка на работодателя, а когато неплатеният отпуск е по желание на лицето, вноската е за негова сметка. Размерът на здравноосигурителната вноска е 8 на сто върху половината от минималния месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица.
8. За лицата, направили избор по чл. 4б, ал. 1 и чл. 4в, ал. 1 от КСО увеличената осигурителна вноска за фонд "Пенси" , съответно фонд "пенсин за лицата по чл. 69" , която е в размера на вноската за допълнително задължително пенсионно осигуряване в универсален, съответно професионален пенсионен фонд, се внася по сметката на ДЗПО.

Съращения:

ДОО - държавно обществено осигуряване

ДЗПО - допълнително задължително пенсионно осигуряване

УПФ - универсален пенсионен фонд за допълнително задължително пенсионно осигуряване

ППФ - професионален пенсионен фонд за допълнително задължително пенсионно осигуряване

УчПФ - учителски пенсионен фонд

ЗО - здравно осигуряване