

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ЧЕТИРИДЕСЕТ И ТРЕТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Проект !

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА КОДЕКСА НА ТРУДА

(Обн., ДВ, бр. 26 и 27 от 1986 г.; изм. и доп., бр. 6 от 1988 г., бр. 21, 30 и 94 от 1990 г., бр. 27, 32 и 104 от 1991 г., бр. 23, 26, 88 и 100 от 1992 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 1995 г. - бр. 69 от 1995 г.; изм. и доп., бр. 87 от 1995 г., бр. 2, 12 и 28 от 1996 г., бр. 124 от 1997 г., бр. 22 от 1998 г.; Решение № 11 на Конституционния съд от 1998 г. - бр. 52 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 56, 83, 108 и 133 от 1998 г., бр. 51, 67 и 110 от 1999 г., бр. 25 от 2001 г., бр. 1, 105 и 120 от 2002 г., бр. 18, 86 и 95 от 2003 г., бр. 52 от 2004 г., бр. 19, 27, 46, 76, 83 и 105 от 2005 г. и бр. 24, 30, 48, 57, 68, 75, 102 и 105 от 2006 г., бр. 40, 46, 59, 64 и 104 от 2007 г., бр. 43, 94, 108 и 109 от 2008 г., бр. 35, 41 и 103 от 2009 г., бр. 15, 46, 58, 77 от 2010 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 2010 г. - бр. 91 от 2010 г.; изм. и доп., бр. 100 и бр. 101 от 2010 г. и бр. 18, 33, 61 и 82 от 2011 г., бр. 7, 15, 20 и 38 от 2012 г., Решение № 7 на Конституционния съд от 2012 г. - бр. 49 от 2012 г., бр. 77 и бр. 82 от 2012 г., изм., бр. 15 и бр. 104 от 2013 г., доп. бр. 1 от 2014 г., изм. и доп., бр. 27 и 61 от 2014 г., изм. и доп. бр. 54, 61, 79 и 98 от 2015 г.)

§ 1. В чл. 34, т. 1 думите „75 хиляди“ се заменят с „50 хиляди“.

§ 2. В чл. 35, ал. 1 т. 1 се изменя така:

„1. има най-малко:

а) 1 500 членове и общо не по-малко от 50 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация; или

б) 100 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация;“

ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 3. Законът влиза в сила от деня на обнародването му в Държавен вестник.

Законът е приет от 43-то Народно събрание на2016 г.
и е подпечатан с официалния печат на Народното събрание.

София, 15.01 2016 г.

ВНОСИТЕЛ:

М О Т И В И

към Законопроекта за изменение на Кодекса на труда

Предлаганата промяна в чл. 34, т. 1 от Кодекса на труда (КТ) е обусловена от социално-икономическата обстановка и състоянието на пазара на труда в България. Предходното изменение на тази разпоредба, публикувано в ДВ, бр. 7 от 2012 г. не отговаря на актуалното състояние на пазара на труда, тъй като на този етап е необосновано завишен критерият за общ брой членове на организация на работниците и служителите, която иска да бъде призната за представителна на национално равнище.

От 1992 г. до 2012 г. се изискват 50 000 членове, при значително по – висок брой наети лица, а с изменението през 2012 г. се изискват 75 000 членове при спад на заетостта.

Официалната безработица, по данни на НСИ за 2014 г., е 10.7 % , а за деветмесечието на 2015 г. е 8.3%.

По обобщена справка на НОИ средният брой осигурени лица за 2014 г. е 2 165 339, а към деветмесечието на 2015 г. е 1 946 339.

Въпреки, че наблюдаваме намаляване на безработицата, броят заети лица не се повишава поради редица обективни причини – напускане на големи работодатели от пазара на труда в България, геополитически и икономически сътресения, промяна на цената на ел. енергия и горива, структурни промени в редица предприятия, формиращи добавена стойност, както и в държавното управление.

Считаме, че съществуващата до измененията нормативна уредба, съдържаща изискването за 50 хиляди членове на синдикална организация е доказала в годините своята обективност. В този смисъл изискването за 50 хиляди членове отговаря на икономическата реалност в момента.

По отношение на § 2 се основаваме на Решение № 7 на Конституционния съд от 2012 г. – ДВ, бр. 49 от 2012 г. Подходът, който

предлагаме, е съобразен напълно с мотивите на посоченото решение, в частта за избирателно и небалансирано отношение от страна на държавата към работодателските организации, което дава предимство на организациите на едрото пред тези от дребното и средно предприемачество.

Предложеният законопроект се съобразява с диференциацията и разнообразието на отделните работодателски организации, предотвратява опасността от деформация на пазарната среда и риска от монополизъм, като създава условия за пропорционалност, максимална представителност и баланс на участниците в социалния диалог. Заслужава да се отбележи, че предложението осигурява възможност интересите на микро- и малките предприятия да бъдат представлявани от работодателските организации в социалния диалог.

Предвидените в законопроекта изисквания за представителност на работодателските организации кореспондират с изискванията за представителност на национално равнище на организациите на работниците и служителите.

София, 15.01. 2016 г.

Вносител: